

**Curriculum  
Vitae  
Europass**

**dott.ssa  
Elena Padovan**  
Psicologa del lavoro

omissis

**Informazioni personali**

Nome e cognome	Elena Padovan
e.mail	omissis
PEC	
Profilo LinkedIn	
Nazionalità	
Luogo, data di nascita	omissis 02 settembre 1972
Genere	F

**Profilo professionale**

Professione	Psicologa del Lavoro – formazione, consulenza, ricerca psico-sociale
Ordine professionale	Iscritta all’Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi del Veneto n. 3100
Attività	Libera professionista: attività di formazione e consulenza nell’ambito delle competenze trasversali e della sicurezza sul lavoro
Associazioni	Iscritta al Registro Formatori Professionali AIF n. 81. Socia dell’Associazione Italiana Formatori, membro del Consiglio Direttivo della delegazione Veneto dal 2006 al 2016. Socia SIPLO (Società Italiana Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione); <ul style="list-style-type: none"><li>nel 2021 membro del gruppo di lavoro “Salute, sicurezza, stress rischi psico-sociali”;</li><li>nel 2022 coordinatrice del project work “cambiamento organizzativo, rischi psicosociali e ISO”</li><li>nel 2023 coordinatrice del project work “Rischi psicosociali e sostenibilità: strumenti per la promozione del benessere, della parità di genere e dell’inclusione nelle organizzazioni”.</li></ul>

**Dati fiscali**

Codice fiscale	omissis
Partita IVA	
Cassa di previdenza	

## **Attività di formazione**

*Dal 1998 ad oggi*

Ho iniziato con attività di tutorship, coordinamento e docenze, fino a occuparmi di progettazione e realizzazione di interventi anche complessi. Lavoro come libera professionista, dopo aver collaborato per oltre 15 anni con uno studio privato di formazione e consulenza per lo sviluppo delle risorse umane (Associazione STAFF, ex StudioCentro Formazione di Vicenza).

Le docenze si rivolgono a responsabili aziendali, lavoratori e imprenditori direttamente nelle aziende (PMI e grandi imprese) o presso associazioni di categoria e sindacati e i loro enti di formazione, oltre che per società private di formazione e consulenza. Lavoro anche per enti pubblici quali strutture sanitarie, amministrazioni locali e scuole.

2017-2025 Le docenze più recenti (a parte quelle sulla sicurezza) riguardano: gestione dei collaboratori, comunicazione e relazioni nel gruppo di lavoro, gestione delle emozioni e dei conflitti, leadership, organizzazione del lavoro in smart working, time management, public speaking, team building, e in genere lo sviluppo delle soft skills, anche a distanza e con tecniche teatrali.

Negli ultimi due anni ho ripreso il tema del diversity management con particolare focus su pari opportunità e differenze di genere (inclusi stereotipi, bias e prevenzione delle molestie), anche in riferimento alla certificazione di parità. Ho progettato, realizzato interventi finalizzati all'impostazione del lavoro per obiettivi, anche nell'ottica di valutazione delle competenze e incentivazione delle performance, allo sviluppo della collaborazione tra aree e figure professionali all'interno di organizzazioni articolate, attraverso laboratori condotti con le metodologie della facilitazione.

Nell'ambito dei progetti della Regione Veneto P.A.R.I. (Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere – DGR 1522 – 2022) ho progettato e realizzato focus group, project work e docenze.

Dal 2020 tengo corsi per formatori su come rendere efficace e interattiva la formazione in videoconferenza.

## **Formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro**

*Dal 2000 ad oggi*

Svolgo **docenze sul tema della sicurezza sul lavoro**, dal punto di vista **comportamentale, organizzativo, relazionale e comunicativo**, con particolare attenzione ai **rischi psicosociali**, nei corsi per RSPP, RLS, dirigenti, preposti e lavoratori organizzati dagli enti collegati alle associazioni di categoria, organismi di formazione o aziende produttive, socio- sanitarie e di servizi. Oltre ai moduli base, mi occupo anche degli aggiornamenti, proponendo tematiche quali la percezione del rischio, le metodologie attive per la diffusione della sicurezza, le tecniche per motivare al coinvolgimento nella sicurezza, la collaborazione e la negoziazione tra i diversi soggetti del sistema. Propongo anche incontri sul tema del benessere psicosociale, la valutazione e la prevenzione del rischio stress lavoro-correlato. Negli ultimi anni mi sono occupata anche dei rischi molestie e violenze nei luoghi di lavoro e ho gestito interventi formativi sulla prevenzione delle molestie e delle violenze e delle aggressioni in ambiente di lavoro.

Dal 2012 conduco inoltre corsi di **formazione formatori per la sicurezza** finalizzati all'acquisizione della qualificazione prevista dalla normativa per società di consulenza per la sicurezza, grandi imprese e associazioni di categoria.

Nel 2012 ho sviluppato i contenuti per **corsi e-learning** per preposti e dirigenti (moduli relazionali); nel 2020-21 ho progettato e registrato corsi e-learning per Formatori Sicurezza, Aggiornamento Sicurezza Lavoratori (sui temi "sicurezza e differenze" e "rischi psicosociali"), Aggiornamento RSPP e altre figure ("Introduzione alla B-BS", "Percezione del rischio", "Valutazione del rischio stress lavoro-correlato", "Leadership e competenze trasversali del Manager HSE", "Come coinvolgere le diverse figure aziendali nella individuazione dei rischi e nella prevenzione", "Safety leadership", "Progettare una formazione efficace per la sicurezza sul lavoro", "Come rendere interattiva e partecipata la formazione per la sicurezza").

*Requisiti di Formatore  
per la sicurezza*

Dichiaro di essere in possesso dei requisiti del formatore qualificato in materia di salute e sicurezza ai sensi del Decreto Interministeriale del 06/03/13, e nello specifico:

- Corrispondo al criterio 1 in quanto supero ampiamente le 90 ore di formazione nel triennio precedente all'entrata in vigore del D.l. (formazione di carattere organizzativo e modulo generale, rischi specifici/rischio basso, rischio stress-lavoro correlato, moduli relazionali per RSPP, RLS, dirigenti...)
- Corrispondo al criterio 2 per le tematiche collegate alla laurea in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – vecchio ordinamento;
- Corrispondo al criterio 5 in quanto ho un'esperienza di oltre tre anni di consulenza nell'ambito della sicurezza;
- Mi sono aggiornata, in base alle indicazioni normative, soprattutto attraverso le docenze nelle tre aree tematiche.

**Attività di consulenza e progettazione**

*Dal 2008 ad oggi*

Consulenza sulla sicurezza e la salute sul lavoro

Ho condotto la valutazione del rischio stress lavoro-correlato in numerose PMI, e in grandi imprese (tra cui Piave Servizi, Pettenon Cosmetics, Alifax, GEA Imaforni e Comas, Plastotecnica, Amcor Flexibles, Reno De Medici, Sicon-Socomec, Salvagnini Italia spa, Berco SpA, Marchi Industriale spa, Casinò di Venezia, Fondazione Arena di Verona, Aliplast spa, Pavan group, Nouryon SpA, Akzo Nobel spa, Zach System spa, Guerrato spa...), curando anche il relativo piano di comunicazione, oltre che la progettazione di azioni di prevenzione.

Sono esperta BBS iscritta al repertorio AARBA. Ho applicato il metodo in Vertical Spa, azienda metalmeccanica di Dueville (VI) e in parte in altre aziende manifatturiere. Ho presentato il metodo e svolto docenze sul tema.

2024 Consulenza per l'analisi del rischio molestie e violenze nei luoghi di lavoro, con il metodo QUE.RI.MO.VI. presso Taghleef Industries.

2024 Consulenza per lo sviluppo di una cultura organizzativa sostenibile e inclusiva, per l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale all'impresa sociale "Parco delle stagioni" e il laboratorio di sartoria "Ida Tess".

2024 Progettazione e realizzazione di interventi per promuovere la collaborazione tra ruoli all'interno di strutture assistenziali (Fondazione "Opera Immacolata" Concezione – Padova; Casa di Riposo "Lampertico" - Montegalda)

2023-24 Progettazione e conduzione di incontri di facilitazione e condivisione di buone prassi nel progetto regionale FSE GENERAZIONI(E) D'IMPRESA: generare impresa nella parità per Cesar (Confartigianato Vicenza).

2021 Interventi formativi, all'interno di aziende del territorio, rivolti a donne nell'ambito del progetto FSE "Il Veneto delle donne" per lo sviluppo di soft skills da applicare al lavoro a distanza e in presenza, nella fase di cambiamento conseguente alla pandemia (Bertagni 1882, Tiziana Industria Noleggio Tessile, Gruppo TCE, Gruppo Transpack, Venicecom, Vecon...).

2019-24 Progettazione e docenza in percorsi di formazione esperienziali per Istituto Poster - Vicenza

Corsi per Occupati con metodologie esperienziali. Alcuni esempi: Gestione delle emozioni e dei conflitti con tecniche teatrali, Public speaking con tecniche teatrali, City orienteering per migliorare l'organizzazione del lavoro e la collaborazione, Cena al buio (in collaborazione con camerieri non vedenti), Stress e yoga (in collaborazione con un insegnante di yoga).

<i>Dal 2019 ad oggi</i>	Attività di formazione, consulenza e coaching per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane, lo sviluppo della leadership dei capi intermedi e della collaborazione nei team di lavoro. Analisi annuali di clima. Progettazione formazione e formazione formatori interni per la qualità, la sicurezza alimentare e la sicurezza sul lavoro. Cliente: Bertagni 1882 S.p.A – stabilimento di Arcugnano (VI)
<i>Dal 2010 ad oggi</i>	Formazione e consulenza per la gestione e lo sviluppo dei collaboratori rivolte a imprenditori, responsabili HR, responsabili di funzione sulla gestione e lo sviluppo delle persone, riguardante i processi di analisi dei profili e delle competenze, selezione, inserimento, formazione, gestione dei conflitti, motivazione, valutazione.
<i>2017-2023</i>	Consulente di direzione per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane e la formazione in lavanderia industriale. Attività realizzate: colloqui individuali (feedback sulle prestazioni, raccolta fabbisogni, gestione situazioni conflittuali), riunioni per migliorare le relazioni interne; valutazione e interventi di prevenzione dello stress lavoro correlato. Cliente: Tiziana Industria Noleggio Tessile srl – Lonigo (VI)
<i>Dal 2013 al 2020</i>	Consulente di direzione per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane, la formazione e la sicurezza comportamentale in aziende metalmeccaniche. Attività realizzate: docenze, colloqui individuali (feedback sulle prestazioni, raccolta fabbisogni, gestione situazioni conflittuali), riunioni per migliorare le relazioni interne. Cliente: VMC group (VMC, VMC engineering, KTC) - Creazzo (VI) Cliente: Motori Sommersi Riavvolgibili srl – Cedegolo (BS) – Gruppo Franklin Electric
<i>Dal 2001 al 2014</i>	Consulente di direzione per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane, la formazione e la sicurezza comportamentale in azienda metalmeccanica. Attività realizzate: docenze, colloqui, gestione di riunioni per migliorare le relazioni interne; supporto nella riorganizzazione lean e negli interventi Kaizen con attività di formazione e consulenza, analisi delle competenze e riorganizzazione dei ruoli; analisi di clima e valutazione stress LC; implementazione sicurezza comportamentale BBS. Progettazione corsi finanziati. Cliente: Vertical Spa – Dueville (VI) – gruppo Franklin Electric

### **Istruzione**

<i>Data e istituto</i>	Febbraio 1997 – Università degli studi di Padova
<i>Laurea</i>	Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (vecchio ordinamento)
<i>Voto finale</i>	110 e lode
<i>Argomento della tesi</i>	Tecniche della ricerca psico-sociale “Un’etica per la formazione” - relatore prof.ssa Anna Maria Manganelli. Ricerca nazionale condotta tra i soci di AIF (Associazione Italiana Formatori), finalizzata alla prima stesura del codice etico AIF, da cui è stata elaborata la “Carta dei Valori e dei Comportamenti”.
<i>Data e istituto</i>	Luglio 1991 - Istituto M.S. “Don G. Fogazzaro” di Vicenza
<i>Diploma</i>	Licenza linguistica -
<i>Aggiornamento</i>	Partecipazione a corsi, seminari, workshop, webinar sui temi della docenza. Aggiornamento continuo certificato da AIF (Associazione Italiana Formatori). Aggiornamento ECM (Educazione Continua in Medicina) dal 2020. Autoformazione attraverso letture.
<i>Autorizzazioni</i>	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali". Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg (UE) 2016/679 – GDPR. Dichiarazione sostitutiva di certificazione -art.46 e 47 del DPR 445/2000: Consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del DPR 445/2000, dichiaro che le informazioni del CV sono veritiere.
<i>Caldogno, gennaio 2025</i>	<b>firmato: Elena Padovan</b>